

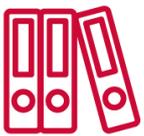
ODSE, proyecto.

La Cámara de Valencia va a desarrollar el proyecto **ODSE**, cuyo objetivo fundamental es difundir buenas prácticas en Responsabilidad Social de empresas para animar al tejido empresarial y social a apostar por la RSE como aportación de ésta al *desarrollo sostenible*. De esta manera la sociedad en general puede conocer los esfuerzos que realizan las Pyme en RSE.

El proyecto está cofinanciado por la *Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación* de la Generalitat Valenciana.



2019



Publica tus buenas prácticas en RSE.

No pierdas la oportunidad de dar a conocer tus acciones en RSE. Ayudarán a otras empresas a introducirse en el ámbito de la responsabilidad social y seguro que ayudará a otras empresas a reconocer tu esfuerzo. Para ello la Cámara de Valencia ha elaborado una web, en el marco del proyecto comunicarse, cofinanciado por la Conselleria de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación, donde se podrá publicar dichas buenas prácticas. Envíala a mnavarro@camaravalencia.com y la publicaremos. Comienza a comunicar.



Caparrós Nature, productor agrícola responsable en Almería

Esta PYME almeriense realiza diversas actividades responsables tanto con empleados, como con el medio ambiente.

Algunas de estas actividades son conciliar necesidades personales con las profesionales, atender a las demandas de los trabajadores y contar con líderes que dirijan la flexibilidad fomentando el compromiso de la plantilla.

Colabora con diversas fundaciones y actividades como Unicef, Cruz Roja, actividades de seguridad vial o puntos de recogida de fitosanitarios entre otras actividades.

Más información: <https://caparrosnature.com/medio-ambiente-y-rsc/>

+ info



Laboratorios Quinton, comprometidos con la RSE

Este laboratorio alicantino lleva apostando fuerte por la RSE durante unos años en los que, además de obtener diversas certificaciones como ISO14001, ISO9001, ISO45001 y otros sellos, también realiza políticas de puertas hacia dentro.

De cara al bienestar social de los empleados, esta empresa permite acompañar a los hijos el primer día de colegio, permite jornada europea para poder tener tardes libres, es flexible con el horario de trabajo para poder atender a niños y enfermos, etc.

Con respecto a los mayores, se incentiva su cuidado, pudiendo acudir en jornada laboral a consulta médica con ellos y ampliando permisos mientras estén hospitalizados.

Fuera de la empresa también participa en diversos proyectos como recogida de material escolar, eventos deportivos solidarios y colaboraciones con múltiples fundaciones como Cáritas, Fundación Seur, Cruz Roja y otros.

De cara al bienestar emocional de los empleados, además de la flexibilidad horaria mencionada, se siguen políticas de luces apagadas, trabajo por objetivos en contra del presentismo, vacaciones a la carta, reconocimientos y premios y día de cumpleaños libre. Se proponen muchas jornadas tanto de formación continua como de fomento de la cohesión entre miembros del equipo.

Por último, atendiendo al bienestar físico, los laboratorios cuentan con servicio de fisioterapia gratuita en horario laboral y seguro médico privado. Para fomentar una alimentación saludable, toda la plantilla dispone de fruta y frutos secos gratuitos. También se dispone de un equipo que fomenta actividad física de los componentes de la plantilla así como de su empresa, tal como nutricionista o entrenador personal.

Más información: <https://www.laboratoiresquinton.com/rsc/>

+ info

COFINANCIADO



Talleres ODSE.

En el marco del proyecto **ODSE**, cofinanciado por la Consellería de Transparencia, Responsabilidad Social, Participación y Cooperación de la Generalitat Valenciana; se van a realizar tres Talleres sobre las ventajas de apostar por la RSE para las PYME. El Taller de Valencia se realizará el próximo 28 de octubre, donde se expondrán una serie de buenas prácticas en materia de RSE.

También se realizarán el 24 en Enguera y el 25 en Ribarroja.

El objetivo fundamental del Proyecto **ODSE** es acercar la RSE a las PYME, enseñándole buenas prácticas que las mismas PYMES están llevando a cabo en la actualidad.



2019



Cosentino presenta el informe de RSE 2018

Con el informe de RSE, este año además presenta un informe de Estado de Información No Financiera (EINF), mejorando la transparencia de la empresa. También han aumentado el número de indicadores GRI, mejorando el informe de criterios de sostenibilidad en colaboración con la OCDE.

Este informe refleja los compromisos de Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS), contribuyendo de forma pública a 5 de ellos, siendo: Salud y bienestar, Educación de Calidad, Trabajo decente y crecimiento económico, Industria, innovación e infraestructura y producción y consumo responsable.

En 2018, esta empresa aumentó en un 10% el tamaño de su plantilla con más de un 90% de contratos indefinidos, que consta de hasta 75 nacionalidades diferentes, y un 18% de mujeres en puestos directivos, aumentando con respecto al año anterior.

Apostando por la salud y el bienestar, se consiguió reducir los accidentes en un 12% con respecto al año anterior, invirtiendo 4,7 millones de euros en sistemas de seguridad.

En el apartado de I+D, se reafirma como líder, habiendo invertido 25,3 millones de euros, un 11% más que el año pasado.

Por último, en economía circular y sostenibilidad, se pusieron en marcha inversiones por valor de 5 millones de euros, y otros 8,1 millones en control y mejora ambiental.

Más información: <https://www.cosentino.com/es/noticias/grupo-cosentino-presenta-su-informe-de-rsc-mas-transparente-y-comprometido/>



Mutua universal, una empresa responsable

Mutua universal fomenta la salud laboral y prevención, aplicando una RSE de forma integrada, mediante varias acciones y programas.

Algunas de dichas acciones son el programa de reinserción socio-laboral, para la integración social y laboral de los trabajadores accidentados y sus familias; los Premios Innovación y Salud para reconocer a empresas comprometidas con la salud y la mejora de la calidad de vida; adhesión a "Empresas por una sociedad Libre de violencia de Género"; o un sistema de gestión medioambiental.

Apostando por la ética y transparencia, con un código de conducta. Por otra parte, aplicando una Política integrada de Calidad, Prevención y Medioambiente basada en la mejora continua, la empresa se ha certificado en base a las normas ISO 9001, ISO14001 y OHSAS18001, por la entidad certificadora AENOR. También sigue 10 de los 17 objetivos de desarrollo sostenible dictados por la ONU.

De cara a los mutualistas, se ofrecen soluciones como tecnologías innovadoras en salud en diversas clínicas, gestión integral del absentismo para intentar reducirlo, programas de reducción de siniestralidad y ayudas sociales para accidentados y familiares de ellos.

Por último, de cara a los trabajadores, se ha propuesto un plan de igualdad, un plan de conciliación para tratar la vida laboral y familiar de los empleados, un plan de salud corporativa y un programa de gestión del talento.

Más información: <https://www.mutuauniversal.net/es/sobre-mutua-universal/responsabilidad-social/te-escuchamos-y-te-cuidamos/>

+ info

COFINANCIADO



síguenos en twitter



añádenos en google



únete en linkedin



hazte fan en facebook