

4th Newsletter

EN	ES
<p>Issue No: 4 June 2026 Project agreement number: 101132909</p>	<p>N.º de edición: 4 Junio de 2026 Número de acuerdo del proyecto: 101132909</p>
<p>About the Project</p> <p>MORAL – Key Skills Micro-credentials for Employment and Inclusion is a project funded by the European Commission under the Erasmus+ Partnerships for Innovation - Forward Looking Projects that aims to support disadvantaged groups (long-term unemployed with emphasis on women and youth, economically inactive women, and low-skilled adults) in entering the labour market as well as to upskill employees that are currently in entry-level (junior) job positions through the development and validation of Key Skills forming a 'Passport to Employment'. To this end, micro-credentials and asynchronous electronic learning materials for micro-courses will be designed, developed, and pilot tested. The most important skills for employment will be identified in four European competence frameworks (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) through research with the participation of employers. The project activities will involve learners, employer representatives, VET providers, and policy makers.</p>	<p>Acerca del proyecto</p> <p>MORAL – Microcredenciales de competencias clave para el empleo y la inclusión es un proyecto financiado por la Comisión Europea en el marco de Erasmus+ Asociaciones para la innovación - Proyectos con visión de futuro, cuyo objetivo es apoyar a los grupos desfavorecidos (desempleados de larga duración, con especial atención a las mujeres y los jóvenes, las mujeres inactivas económicamente y los adultos poco cualificados) en su incorporación al mercado laboral, así como mejorar las competencias de los empleados que actualmente ocupan puestos de trabajo de nivel inicial (junior) mediante el desarrollo y la validación de competencias clave que conforman un «Pasaporte al empleo». Con este fin, se diseñarán, desarrollarán y someterán a pruebas piloto microcredenciales y materiales de aprendizaje electrónico asíncrono para microcursos. Las competencias más importantes para el empleo se identificarán en cuatro marcos europeos de competencias (LifeComp, GreenComp, DigComp, EntreComp) mediante una investigación en la que participarán los empleadores. Las actividades del proyecto contarán con la participación de alumnos, representantes de los empleadores, proveedores de formación profesional y responsables políticos.</p>
<p>MORAL Pilot Testing Sessions Now Open</p> <p>The MORAL project has entered an exciting new phase with the launch of the pilot testing activities through the MORAL</p>	<p>Ya están abiertas las sesiones de pruebas piloto de MORAL</p> <p>El proyecto MORAL ha entrado en una nueva y emocionante fase con el lanzamiento de las actividades</p>



<p>asynchronous learning platform: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/</p> <p>Target groups, including employees in entry-level positions, job seekers, economically inactive women, and other disadvantaged learners, are invited to participate in the pilot testing of the MORAL learning materials and micro-credentials.</p> <p>Participants will have the opportunity to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Access high-quality learning materials covering 20 key skills for employment (MORAL Passport to Employment). • Learn at their own pace through the online platform. • Complete assessments designed to validate acquired knowledge, skills, and competences. • Receive recognition through the MORAL micro-credential framework. <p>The pilot testing phase will play a crucial role in validating the quality, accessibility, and relevance of the developed learning content and certification procedures.</p>	<p>de pruebas piloto a través de la plataforma de aprendizaje asíncrono de MORAL: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/</p> <p>Se invita a los grupos destinatarios, entre los que se incluyen empleados en puestos de nivel inicial, personas en busca de empleo, mujeres inactivas económicamente y otros alumnos en situación de desventaja, a participar en las pruebas piloto de los materiales de aprendizaje y las microcredenciales de MORAL.</p> <p>Los participantes tendrán la oportunidad de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Acceder a materiales de aprendizaje de alta calidad que abarcan 20 competencias clave para el empleo (MORAL Passport to Employment). • Aprender a su propio ritmo a través de la plataforma en línea. • Realizar evaluaciones diseñadas para validar los conocimientos, habilidades y competencias adquiridos. • Obtener reconocimiento a través del marco de microcredenciales MORAL. <p>La fase de pruebas piloto desempeñará un papel crucial en la validación de la calidad, la accesibilidad y la pertinencia de los contenidos de aprendizaje y los procedimientos de certificación desarrollados.</p>
<p>Join the MORAL Revision Classes</p> <p>To complement the self-paced learning experience, consortium partners are organizing national synchronous revision classes for pilot participants.</p> <p>These interactive online sessions aim to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Review key concepts covered in the learning modules. • Clarify questions and provide additional guidance. • Support learners in preparing for the assessment process. • Encourage peer learning and engagement among participants. <p>The revision classes provide valuable opportunities for learners to deepen their understanding of the key skills and maximize their learning outcomes.</p>	<p>Únete a las clases de repaso de MORAL</p> <p>Para complementar la experiencia de aprendizaje a su propio ritmo, los socios del consorcio están organizando clases de repaso sincrónicas a nivel nacional para los participantes en la prueba piloto.</p> <p>Estas sesiones interactivas en línea tienen como objetivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repasar los conceptos clave tratados en los módulos de aprendizaje. • Aclarar dudas y ofrecer orientación adicional. • Ayudar a los alumnos a prepararse para el proceso de evaluación. • Fomentar el aprendizaje entre pares y la participación de los participantes.



<p>Interested participants are encouraged to contact their national project partners for further information regarding schedules and registration.</p>	<p>Las clases de repaso ofrecen a los alumnos valiosas oportunidades para profundizar en su comprensión de las competencias clave y maximizar sus resultados de aprendizaje.</p> <p>Se anima a los participantes interesados a ponerse en contacto con sus socios nacionales del proyecto para obtener más información sobre los horarios y la inscripción.</p>
<p>Awareness-Raising Workshops for Project Target Groups</p> <p>Throughout the coming months, MORAL partners will organize awareness-raising workshops targeting learners, employees, job seekers, employer representatives, and other relevant stakeholders.</p> <p>The workshops will focus on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The importance of key skills for employability and career development. • The role of micro-credentials in lifelong learning. • The benefits of the Passport to Employment. • Opportunities offered through the MORAL learning platform. <p>These events will contribute to increasing awareness of innovative learning pathways and the growing relevance of micro-credentials across Europe.</p>	<p>Talleres de sensibilización para los grupos destinatarios del proyecto</p> <p>A lo largo de los próximos meses, los socios de MORAL organizarán talleres de sensibilización dirigidos a los alumnos, los empleados de , los solicitantes de empleo, los representantes de los empleadores y otras partes interesadas relevantes.</p> <p>Los talleres se centrarán en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La importancia de las competencias clave para la empleabilidad y el desarrollo profesional. • El papel de las microcredenciales en el aprendizaje permanente. • Las ventajas del «Pasaporte al empleo». • Las oportunidades que ofrece la plataforma de aprendizaje MORAL. <p>Estos eventos contribuirán a dar a conocer las vías de aprendizaje innovadoras y la creciente relevancia de las microcredenciales en toda Europa.</p>
<p>Training Workshops for VET Providers</p> <p>As part of the project’s capacity-building activities, specialized training workshops will be delivered for VET providers.</p> <p>The workshops will introduce participants to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The MORAL methodology for developing micro-credentials. • The design of learning outcomes and assessment criteria. • European approaches and quality standards for micro-credentials. 	<p>Talleres de formación para proveedores de FP</p> <p>Como parte de las actividades de desarrollo de capacidades del proyecto, se impartirán talleres de formación especializados para proveedores de FP.</p> <p>Los talleres presentarán a los participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La metodología MORAL para el desarrollo de microcredenciales. • El diseño de resultados de aprendizaje y criterios de evaluación.



<ul style="list-style-type: none"> • Practical lessons learned from the MORAL development process. <p>The training activities aim to strengthen the capacity of VET organizations to design and implement innovative learning opportunities that respond to labour market needs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Enfoques europeos y estándares de calidad para las microcredenciales. • Lecciones prácticas extraídas del proceso de desarrollo de MORAL. <p>Las actividades de formación tienen como objetivo reforzar la capacidad de las organizaciones de FP para diseñar e implementar oportunidades de aprendizaje innovadoras que respondan a las necesidades del mercado laboral.</p>
<p>Upcoming 5th Transnational Project Meeting</p> <p>The project consortium is preparing for the 5th Transnational Project Meeting in Radom, Poland next 8th and 9th July. It will bring together all partner organisations to review progress and coordinate the final stages of implementation.</p> <p>Main Objectives:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Review the outcomes of the pilot testing activities. • Analyse feedback received from learners and stakeholders. • Discuss assessment and certification results. • Evaluate the effectiveness of the learning materials and platform. • Plan the final dissemination and sustainability activities. <p>Expected Outcomes:</p> <p>The meeting is expected to provide valuable insights into the effectiveness of the MORAL learning ecosystem and support the successful completion of the project. The discussions will help partners refine final outputs, maximise impact, and ensure the sustainability of the Passport to Employment approach beyond the project lifetime.</p>	<p>Próxima 5.ª reunión transnacional del proyecto</p> <p>El consorcio del proyecto se está preparando para la 5.ª reunión transnacional del proyecto, que tendrá lugar en Radom (Polonia) los próximos días 8 y 9 de julio. En ella se darán cita todas las organizaciones asociadas para revisar los avances y coordinar las etapas finales de la implementación.</p> <p>Objetivos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Revisar los resultados de las actividades de pruebas piloto. • Analizar los comentarios recibidos de los alumnos y las partes interesadas. • Debatir los resultados de la evaluación y la certificación. • Evaluar la eficacia de los materiales didácticos y la plataforma. • Planificar las actividades finales de difusión y sostenibilidad. <p>Resultados esperados:</p> <p>Se espera que la reunión aporte información valiosa sobre la eficacia del ecosistema de aprendizaje MORAL y contribuya a la finalización satisfactoria del proyecto. Los debates ayudarán a los socios a perfeccionar los resultados finales, maximizar el impacto y garantizar la sostenibilidad del enfoque «Pasaporte al empleo» más allá de la duración del proyecto.</p>
<p>Learn more about the Project</p> <p>For more information, visit the project website at: www.moral.projectsgallery.eu</p>	<p>Más información sobre el proyecto</p> <p>Para obtener más información, visite el sitio web del proyecto en: www.moral.projectsgallery.eu</p>



<p>To access the MORAL e-learning platform: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/</p> <p>To stay updated, follow the project on social media: https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601 (Facebook) https://www.linkedin.com/company/moral.eu/ (LinkedIn)</p>	<p>Para acceder a la plataforma de aprendizaje electrónico MORAL: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/</p> <p>Para mantenerse al día, siga el proyecto en las redes sociales: https://www.facebook.com/profile.php?id=61561741351601 (Facebook) https://www.linkedin.com/company/moral.eu/ (LinkedIn)</p>
<p>Contact Us</p> <p>MMC - Mediterranean Management Centre 16, Imvrou Street, 1055 Nicosia, Cyprus +357 22 466633 europeanprojects@mmclearningsolutions.com http://www.mmclearningsolutions.com/</p>	<p>Contáctanos</p> <p>MMC - Mediterranean Management Centre Calle Imvrou, 16, 1055 Nicosia, Chipre +357 22 466633 europeanprojects@mmclearningsolutions.com http://www.mmclearningsolutions.com/</p>
<p>Project Agreement Number: 101132909</p>	<p>Nº de acuerdo del proyecto: 101132909</p>

