5.º Boletín informativo

ES	MORAL – Newsletter 5
N.º de edición: 5 **Noviembre de 2026** **Número de acuerdo del proyecto: 101132909**	**Microcredenciales de competencias clave:** **Un pasaporte hacia el empleo y la inclusión**

MORAL entra en su fase final

MORAL – Microcredenciales de competencias clave para el empleo y la inclusión es un proyecto financiado por la Comisión Europea en el marco de Erasmus+ Asociaciones para la Innovación – Proyectos Prospectivos. Su objetivo es apoyar a grupos desfavorecidos en su acceso al mercado laboral y mejorar las competencias de las personas que ocupan puestos de trabajo de nivel inicial mediante un Pasaporte para el Empleo basado en 20 competencias clave.

Microcredenciales: un recordatorio

Las microcredenciales permiten reconocer y certificar aprendizajes breves y específicos. En MORAL, 20 microcredenciales vinculadas a los marcos europeos LifeComp, GreenComp, DigComp y EntreComp conforman el Pasaporte para el Empleo y permiten a las personas participantes demostrar competencias relevantes para el mercado laboral.

A medida que el proyecto se acerca a sus últimos meses de implementación, MORAL avanza simultáneamente en distintos ámbitos: la plataforma de aprendizaje continúa disponible, el proceso de evaluación y certificación ya ha comenzado, los socios están desarrollando talleres nacionales con grupos de interés y se prepara la Conferencia Europea MORAL, que tendrá lugar el 2 de diciembre de 2026 en Chipre, en formato híbrido.

La plataforma MORAL continúa abierta

La plataforma de aprendizaje MORAL sigue disponible para las personas interesadas en desarrollar las 20 competencias incluidas en el Pasaporte para el Empleo. Los socios del proyecto continúan sus esfuerzos de captación de alumnos y animan a los participantes inscritos a completar los cursos y avanzar en su itinerario formativo.

El formato online y asíncrono permite a cada participante aprender a su propio ritmo y adaptar la formación a sus circunstancias personales y profesionales, algo especialmente importante para los grupos destinatarios del proyecto.

Clases de repaso: apoyo antes de la evaluación

Como complemento al aprendizaje autónomo, los socios organizaron clases de repaso –revision classes– para reforzar contenidos, resolver dudas y preparar a los participantes para la evaluación.

La valoración de estas sesiones fue muy positiva. Se recogieron 43 cuestionarios en los cinco países del proyecto y el 94,7 % de las respuestas fueron positivas, sin registrarse ninguna valoración negativa. La puntuación media global alcanzó 4,57 sobre 5.

Los resultados confirman el valor de combinar el aprendizaje online flexible con orientación, acompañamiento y oportunidades de revisión antes de la evaluación. Las conclusiones recogidas en Polonia destacaron además la utilidad de relacionar los contenidos con situaciones laborales reales y de comprender cómo los 20 cursos se integran en el Pasaporte para el Empleo.

Comienza la evaluación y certificación

MORAL ha dado ya un paso fundamental hacia el reconocimiento de las competencias adquiridas: el proceso de evaluación ha comenzado. Tras completar los cursos y las actividades de preparación, los participantes pueden avanzar hacia la evaluación de los conocimientos, habilidades y competencias desarrollados durante el itinerario formativo.

La superación de este proceso permitirá avanzar hacia la obtención de las microcredenciales MORAL, que conjuntamente conforman el Pasaporte para el Empleo. Esta fase representa uno de los principales hitos del proyecto, al convertir el aprendizaje realizado en un reconocimiento concreto de las competencias adquiridas.

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

WP5 y WP6	Participa en MORAL
Los grupos de interés toman la palabra MORAL se encuentra implementando las actividades centradas en recoger experiencias, perspectivas y recomendaciones para definir las lecciones aprendidas y los próximos pasos en materia de microcredenciales. Tras el Taller Transnacional con Responsables Políticos, los socios están organizando y desarrollando talleres nacionales con distintos grupos de interés. • Personas aprendices, para conocer su experiencia con las microcredenciales y el Pasaporte para el Empleo. • Proveedores de Formación Profesional, para compartir la metodología MORAL y la experiencia obtenida durante el diseño y desarrollo de las microcredenciales. • Empresas y representantes empresariales, para analizar el valor de las microcredenciales desde la perspectiva del mercado laboral y de los procesos de selección. Las conclusiones de estos talleres contribuirán al informe "Lecciones aprendidas y próximos pasos", que reunirá recomendaciones para promover y aprovechar las microcredenciales más allá de la duración del proyecto. **Próxima Conferencia Europea MORAL** Los socios están preparando uno de los principales eventos finales del proyecto: la Conferencia Europea MORAL, que tendrá lugar el 2 de diciembre de 2026 en Chipre, en formato híbrido. La conferencia reunirá a representantes de la Formación Profesional, personas aprendices, empresas, representantes empresariales, responsables políticos y otros actores interesados en el futuro de las microcredenciales. Será una oportunidad para compartir los principales resultados y aprendizajes de MORAL, presentar el Pasaporte para el Empleo y debatir sobre el papel de las microcredenciales en un mercado laboral cambiante.	**MORAL: resultados, participación y próximos pasos** En esta fase final, MORAL combina tres dimensiones esenciales: seguir ofreciendo oportunidades de aprendizaje, validar las competencias adquiridas y compartir los resultados con los principales actores del ecosistema educativo y laboral. La plataforma continúa abierta, el proceso de evaluación y certificación está en marcha, los talleres nacionales permiten incorporar las perspectivas de los diferentes grupos de interés y la Conferencia Europea ofrecerá un espacio para compartir los resultados del proyecto a escala internacional. Estas actividades contribuirán a consolidar el Pasaporte para el Empleo como una herramienta para desarrollar, reconocer y comunicar competencias relevantes para el mercado laboral y a generar recomendaciones que permitan continuar aprovechando el potencial de las microcredenciales más allá de MORAL. **Participa en MORAL** Todavía es posible conocer y utilizar los recursos desarrollados por el proyecto, participar en las actividades nacionales y seguir las novedades relacionadas con la Conferencia Europea MORAL. Plataforma de aprendizaje: https://elearn-moral.projectsgallery.eu/ Web del proyecto: www.moral.projectsgallery.eu Redes sociales: Facebook – MORAL Project | LinkedIn – MORAL

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.